



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.12.2019 №1031

г.Ростов-на-Дону

**О порядке расходования средств
на реализацию мероприятия по организации
переобучения и повышения квалификации женщин,
находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,
а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не
состоящих
в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы
занятости**

В целях обеспечения реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение о порядке расходования средств на реализацию мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор
Ростовской области

В.Ю. Голубев

Постановление вносит
управление государственной
службы занятости населения
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 31.12.2019 № 1031

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке расходования средств
на реализацию мероприятия по организации
переобучения и повышения квалификации женщин,
находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,
а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих
в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок расходования средств на реализацию мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644, в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» и регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Ростовская область)» национального проекта «Демография» (далее – мероприятие).

1.2. Финансовое обеспечение реализации мероприятия осуществляется на условиях софинансирования за счет средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субсидии бюджету Ростовской области на основании соглашения о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Ростовской области на переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ростовской области, а также за счет средств областного бюджета в пределах бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования расходов, предусмотренных на указанные цели.

Объем средств федерального бюджета ежегодно уточняется при принятии федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Объем средств областного бюджета ежегодно уточняется при принятии областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Доля средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субсидии бюджету Ростовской области, устанавливается в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации, заключенным между Правительством Ростовской области и Федеральной службой по труду и занятости.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, – женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, состоящие в трудовых отношениях, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и обратившиеся в государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения (далее также – центр занятости населения) и зарегистрированные центром занятости населения в целях поиска работы;

женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях, – женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в центры занятости населения и зарегистрированные центром занятости населения в целях поиска работы;

дети дошкольного возраста – дети в возрасте до 6 лет включительно;

организация, осуществляющая образовательную деятельность, – образовательная организация, организация, осуществляющая обучение, индивидуальный предприниматель, имеющие лицензии на осуществление образовательной деятельности и реализующие основные программы профессионального обучения и (или) дополнительные профессиональные программы;

переобучение – профессиональное обучение по основным программам профессионального обучения – программам переподготовки рабочих, служащих и дополнительное профессиональное образование по дополнительным профессиональным программам – программам профессиональной переподготовки;

повышение квалификации – профессиональное обучение по основным программам профессионального обучения – программам повышения квалификации рабочих, служащих и дополнительное профессиональное образование по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации.

1.4. Мероприятие реализуется в отношении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в центр занятости населения.

Участниками мероприятия не могут быть женщины, зарегистрированные в центре занятости населения в качестве безработных.

1.5. Основаниями направления центром занятости населения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, на переобучение и повышение квалификации являются личное обращение женщин указанных категорий в центр занятости населения и представление ими следующих документов:

1.5.1. Заявление об организации переобучения или повышения квалификации по форме согласно приложению к настоящему Положению.

1.5.2. Паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий.

1.5.3. Документ об образовании и (или) квалификации (при наличии).

1.5.4. Трудовая книжка (для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях), за исключением женщин, ранее не работавших, или копия трудовой книжки, заверенная работодателем, с отметкой о состоянии в трудовых отношениях с женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет).

1.5.5. Копия приказа (распоряжения) о предоставлении женщине отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, заверенная в установленном порядке (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет), или выписка из приказа (распоряжения).

1.5.6. Свидетельство о рождении ребенка.

1.5.7. Документ медицинской организации, содержащий информацию об отсутствии противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности по выбранной женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, профессии (специальности, учебной программе), требующей прохождения обязательного предварительного и периодического медицинского осмотра (обследования) в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (для женщин, выбравших для обучения профессию (специальность, учебную программу), требующую прохождения обязательного предварительного и периодического медицинского осмотра (обследования)).

1.6. Для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, относящихся к категории инвалидов, дополнительно требуется наличие индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выданной в установленном порядке (далее – индивидуальная программа реабилитации или абилитации), или выписки из индивидуальной программы реабилитации или абилитации.

При отсутствии в центре занятости населения выписки из индивидуальной программы реабилитации или абилитации центр занятости населения осуществляет ее запрос у структурного подразделения федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ростовской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, представляющего выписку, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, в порядке, установленном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2015 № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы».

В случае отсутствия в выписке из индивидуальной программы реабилитации или абилитации сведений для подбора рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалида с учетом нарушенных функций организма и ограничений жизнедеятельности граждане, относящиеся к категории инвалидов, представляют индивидуальную программу реабилитации или абилитации.

1.7. С представленных женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, документов, указанных в пункте 1.5.2 – 1.5.4, 1.5.6, 1.5.7 настоящего раздела, центр занятости населения изготавливает копии.

1.8. Основаниями для отказа женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, в направлении на переобучение или повышение квалификации являются:

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 1.5 настоящего раздела;

представление недостоверных сведений;

регистрация женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, в центре занятости населения в качестве безработной на дату представления заявления об организации переобучения или повышения квалификации;

повторное обращение женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, прошедших ранее переобучение или повышение квалификации при содействии органов службы занятости населения, работодателей, в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» и регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Ростовская область)» национального проекта «Демография».

1.9. Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях:

проводятся организациями, осуществляющими образовательную деятельность, на территории Ростовской области в соответствии с требованиями федерального законодательства;

осуществляются по очной, или очно-заочной, или заочной формам обучения, в том числе по образовательным программам с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, и могут быть групповыми или индивидуальными;

включают в себя теоретическое и (или) практическое обучение, стажировку, в зависимости от вида и формы обучения;

носят краткосрочный характер, их продолжительность устанавливается программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными программами. Период переобучения и повышения квалификации должен составлять не более 6 месяцев, при этом средний период обучения должен не превышать 3 месяцев в целом по Ростовской области по мереприятия;

должны быть завершены до выхода женщины из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также до оформления трудовых отношений женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях;

при прохождении профессионального обучения завершаются итоговой аттестацией и выдачей свидетельства о профессии рабочего, должности служащего;

при получении дополнительного профессионального образования завершаются итоговой аттестацией и выдачей удостоверения о повышении квалификации или диплома о профессиональной переподготовке.

2. Условия и порядок

использования средств на реализацию мероприятия

2.1. Расходование средств на реализацию мероприятия осуществляется на следующие цели:

оплата переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях;

выплата женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, стипендии в период переобучения и повышения квалификации (далее – стипендия);

комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях.

2.2. Оплата переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,

а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, осуществляется в соответствии с заключенными центром занятости населения с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, государственными контрактами на оказание образовательных услуг по профессиональному обучению и/или дополнительному профессиональному образованию (далее – государственный контрактна оказание образовательных услуг) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, в пределах лимитов бюджетных обязательств.

Средняя стоимость курса обучения одного человека: не более 46,3 тыс. рублей в 2020 – 2021 годах; не более 48,6 тыс. рублей в 2022 – 2024 годах.

2.3. В период переобучения и повышения квалификации центр занятости населения выплачивает стипендию женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, при условии выполнения ими образовательной программы. Стипендия выплачивается за фактический период обучения.

2.3.1. Ежемесячный размер стипендии, выплачиваемой женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

2.3.2. Перечисление стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, осуществляется центром занятости населения через кредитные организации (банки).

2.3.3. Основаниями принятия решения о назначении стипендии являются: подтверждение женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, в заявлении об организации переобучения или повышения квалификации, что она не состоит в трудовых отношениях;

приказ центра занятости населения о направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях;

заверенная в установленном порядке копия приказа организации, осуществляющей образовательную деятельность, о зачислении женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения (или выписка из этого приказа).

2.3.4. На основании документов, указанных в подпункте 2.3.3 настоящего пункта, центр занятости населения принимает решение о назначении стипендии и издает приказ о назначении, размере и сроках выплаты стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях.

2.3.5. Основанием для начисления и выплаты стипендии является справка организации, осуществляющей образовательную деятельность, о выполнении образовательной программы (далее – справка).

Справка предоставляется организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в отношении женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, проходящих переобучение и повышение квалификации, по всем формам обучения.

2.3.6. В государственный контракт на оказание образовательных услуг включается обязательное условие о предоставлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность:

в 3-дневный срок после начала обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, – документа, указанного в абзаце четвертом подпункта 2.3.3 настоящего пункта;

в 3-дневный срок после окончания обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, или их отчисления – документа, указанного в абзаце втором подпункта 2.3.9 настоящего пункта;

ежемесячно, в течение всего срока обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, не позднее последнего рабочего дня месяца, – документа, указанного в подпункте 2.3.5 настоящего пункта. По окончании обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, документ предоставляется не позднее следующего рабочего дня после завершения обучения;

в 3-дневный срок до изменения срока обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, – документа, указанного в абзаце четвертом подпункта 2.3.11 настоящего пункта.

2.3.7. Основанием для приостановления на срок до одного месяца выплаты стипендии является невыполнение женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, образовательной программы, подтвержденное документом, указанным в подпункте 2.3.5 настоящего пункта.

В случае невыполнения женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, а также женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, образовательной программы по уважительным причинам период обучения продлевается.

К уважительной причине для целей настоящего подпункта относится временная нетрудоспособность вследствие заболевания или травмы женщины или ребенка дошкольного возраста.

Решение о наличии уважительных причин принимается по документам, представленным женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, а также женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в центр занятости.

Стипендия женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, за период, указанный в представленных документах, подтверждающих уважительные причины, не выплачивается.

Решение о приостановлении выплаты стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, может быть принято неоднократно в период обучения.

2.3.8. На основании факта невыполнения женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, образовательной программы, подтвержденного документом, указанным в подпункте 2.3.5 настоящего пункта, центр занятости населения принимает решение о приостановлении на срок до одного месяца выплаты стипендии и издает приказ о приостановлении выплаты стипендии.

2.3.9. Основаниями для прекращения выплаты стипендии женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, являются:

отчисление из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по основаниям, предусмотренным уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае истечения периода обучения женщины, подтвержденное заверенной в установленном порядке копией приказа организации, осуществляющей образовательную деятельность, об отчислении (или выпиской из этого приказа);

признание занятой по основаниям, предусмотренным в статье 2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации»;

смерть в период обучения, подтвержденная заверенной в установленном порядке копией свидетельства о смерти.

2.3.10. При наличии оснований для прекращения выплаты стипендии, указанных в подпункте 2.3.9 настоящего пункта и подтвержденных документально, центр занятости населения принимает решение о прекращении выплаты стипендии и издает приказ о прекращении выплаты стипендии женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях.

2.3.11. Основаниями для изменения решения о назначении, приостановлении и сроках выплаты стипендии являются:

представление женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, недостоверной информации в документе, указанном в абзаце втором подпункта 2.3.3 настоящего пункта;

представление организацией, осуществляющей образовательную деятельность, недостоверной информации в документе, указанном в подпункте 2.3.5 настоящего пункта;

изменение срока обучения, подтвержденного заверенной в установленном порядке копией приказа организации, осуществляющей образовательную деятельность, об изменении срока переобучения или повышения квалификации женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях (или выпиской из этого приказа).

2.3.12. При наличии оснований, указанных в подпункте 2.3.11 настоящего пункта, центр занятости населения издает приказ об изменении решения о назначении, приостановке и сроках выплаты стипендии женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях.

2.4. Комиссионное вознаграждение кредитным организациям (банкам) по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, составляет не более 0,5 процента от зачисляемой суммы.

3. Ответственность за нарушение настоящего Положения, требования об осуществлении контроля за соблюдением условий, целей и порядка использования средств на реализацию мероприятия

3.1. Основания для возврата женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, средств, указанных в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Положения:

представление недостоверных сведений;

отчисление из организации, осуществляющей образовательную деятельность, за виновные действия;

возобновление трудовой деятельности или трудоустройство в период прохождения переобучения или повышения квалификации.

3.2. В случае, указанном в пункте 3.1 настоящего раздела, центр занятости населения уведомляет женщину, находящуюся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщину, имеющую детей дошкольного возраста, не состоящую в трудовых отношениях, по почте заказным письмом с уведомлением о вручении о необходимости возврата средств, указанных в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Положения, в областной бюджет в полном объеме в течение 30 календарных дней со дня получения им уведомления. В случае невыполнения указанного требования такие средства взыскиваются центром занятости населения в судебном порядке.

3.3. Управление государственной службы занятости населения Ростовской области и органы внешнего и внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля в пределах своей компетенции осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка расходования средств на реализацию мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу

за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

3.4. Центры занятости населения несут ответственность за целевое использование средств на реализацию мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и достоверность представляемой отчетной информации в порядке, предусмотренном законодательством.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области Т.А. Родионченко

Приложение
к Положению о порядке
расходования средств
на реализацию мероприятия
по организации
переобучения и повышения
квалификации женщин,
находящихся в отпуске
по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет,
а также женщин, имеющих
детей дошкольного возраста,
не состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся
в органы службы занятости

ЗАЯВЛЕНИЕ

об организации переобучения или повышения квалификации

Я, _____,
(Ф.И.О.)

зарегистрированная по адресу: _____,

документ, удостоверяющий личность:

паспорт _____, выдан _____

_____,
являющаяся женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет / женщиной, имеющей детей дошкольного возраста,
не состоящей в трудовых отношениях, прошу организовать для меня
прохождение профессионального обучения (переподготовку, повышение
квалификации) / получение дополнительного профессионального образования
(профессиональную переподготовку, повышение квалификации) (нужное
подчеркнуть) в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда
и обеспечения занятости.

Страховой номер индивидуального лицевого счета _____.

ИНН _____.

Банковские реквизиты кредитной организации (банка) для перечисления
стипендии (для незанятых женщин) _____.

Контактный телефон _____.

Электронная почта _____.

Подтверждаю / не подтверждаю (нужное подчеркнуть) прохождение
ранее переобучения или повышения квалификации при содействии органов
службы занятости населения, работодателей в рамках федерального проекта
«Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования
для детей в возрасте до трех лет» и регионального проекта «Содействие

занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Ростовская область)» национального проекта «Демография».

Предупреждена, что в случае прохождения ранее обучения при содействии органов службы занятости населения, работодателей переобучение или повышение квалификации не могут быть организованы.

Предупреждена об ответственности за представление недостоверных данных о прохождении ранее переобучения или повышения квалификации при содействии органов службы занятости населения, работодателей.

Подтверждаю / не подтверждаю (нужное подчеркнуть), что не состою в трудовых отношениях.

Предупреждена об ответственности за получение стипендии обманным путем.

Я даю согласие оператору – государственному казенному учреждению Ростовской области «Центр занятости населения _____», расположенному по адресу: _____, на обработку моих персональных данных: фамилия, имя, отчество (при наличии); дата и место рождения; номер и серия основного документа, удостоверяющего личность; сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе; страховой номер индивидуального лицевого счета, ИНН, адрес регистрации; адрес проживания; контактный телефон; семейное положение; образование; профессия; информация о месте работы; работодатель, с которым оформлены трудовые отношения, и информация об отношении к занятости; а также персональных данных о моих детях: фамилия, имя, отчество (при наличии); дата рождения.

Согласна / не согласна (нужное подчеркнуть) на передачу моих персональных данных: в органы Пенсионного фонда Российской Федерации; в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой будет организовано переобучение или повышение квалификации; работодателям; в управление государственной службы занятости населения Ростовской области; в Федеральную службу по труду и занятости; в иные органы.

Предупреждена, что в случае несогласия на обработку персональных данных переобучение или повышение квалификации не могут быть организованы.

Срок прекращения обработки персональных данных – 50 лет с даты передачи карточки персонального учета в архив.

(подпись)

(Ф.И.О.)

« ___ » _____ 20__ г.